

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Жирновский детский сад «Ивушка» общеразвивающего вида
художественно-эстетического приоритетного направления развития
воспитанников.**

ПРИКАЗ

30.09.2025

№ 68- ОД

п. Жирнов

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
МБДОУ Жирновского д/с «Ивушка»**

На основании Постановления Администрации Тацинского района от 30.09.2025 № 824 «О внесении изменений в постановление Администрации Тацинского района от 28.10.2021 № 396» Об оплате труда муниципальных бюджетных и автономных организаций Тацинского района, подведомственных Отделу образования Администрации Тацинского района»

В целях приведения нормативного правового акта в соответствии с действующим законодательством.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ Жирновского д/с «Ивушка», утвержденным приказом заведующего от 29.10.2021 № 88-ОД, изменения, согласно приложению к настоящему приказу.

1. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
Жирновским д/с «Ивушка»

И.В. Хусаинова

Изменения,
вносимые в положение
«Об оплате труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Жирновский детский сад «Ивушка»
От 29.10.2021

В положении об оплате труда работников МБДОУ Жирновского детского сада «Ивушка»,
утвержденным приказом от 20.10.2021 № 88-ОД

1.1. Пункты 1.4-1.5 раздела 1 изложить в редакции:

« 1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и частью 2 статьи 4 Областного закона от 03.10.2008 N 91-ЗС "О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений" месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за

этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не

полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей педагогических работников;

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной

платой

за истекший календарный месяц.

1.5. Определение размеров заработной платы работника осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо за фактический выполненный объем работ.

1.2. В раздел 3:

Пункт 3.2 изложить в редакции:

1.2.1 « 3.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", составляет 4 процента должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководителями учреждений проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

3.2.2. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы».

1.2.2. подпункт 3.3.4 изложить в редакции:

« 3.3.4 В соответствии со статьей 154 ТК РФ работникам производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов части должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в

период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году».

1.3. В раздел 4:

1.3.1. Таблицу №5 пункта 4. 5 изложить в редакции :

«Таблица №5

**РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

N п/п	Перечень категорий работников	Размер надбавки (процентов)
1.	Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, руководители, специалисты и служащие, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н, педагогические работники, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н, при стаже работы (службы):	
	от 5 до 10 лет	10
	от 10 до 15 лет	15
	свыше 15 лет	20
2.	Иные руководители, специалисты и служащие при стаже работы (службы):	
	от 1 года до 5 лет	до 10
	от 5 до 10 лет	до 15
	от 10 до 15 лет	до 20
	свыше 15 лет	до 30

Пункт 4.9 изложить в редакции:

«4.9 . Руководителям и специалистам учреждений (филиалов, обособленных структурных подразделений), расположенных в сельских

населенных пунктах и рабочих поселках, устанавливается надбавка за специфику работы.

Надбавка за специфику работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) и составляет:

руководителям учреждений, заместителям руководителей, , руководителям и специалистам, занимающим должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н, педагогическим работникам, не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н, - 20 процентов; иным руководителям и специалистам - до 25 процентов».

1.3.3. Таблицу №6 пункта 4.9. изложить в редакции :

Таблица N 6

**РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
ЗА НАЛИЧИЕ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ**

Перечень категорий работников	Размер надбавки (процентов)
Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, работники, занимающие должности, включенные в ПКГ , утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008	

N 216н, педагогические работники, не вошедшие в ПКГ , утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н:	
при наличии почетного звания "народный"	25
при наличии почетного звания "заслуженный"	15
при наличии ведомственной награды	10
Иные работники	Иные работники:
при наличии почетного звания "народный"	до 30
при наличии почетного звания "заслуженный"	до 20
при наличии ведомственной награды	до 15

1.4. В раздел 5:

Подпункт 5.2.1 изложить в редакции:

«5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных настоящим Примерным положением».

